

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

1.1. Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности (далее Профсоюз) – общественная организация, созданная по профессионально-производственному принципу на добровольных, равноправных началах, объединяющая работающих в организациях радиопромышленности, электронной промышленности и промышленности средств связи (далее радиоэлектронного комплекса), в смежных отраслях промышленности, и других видах деятельности, независимо от форм собственности, хозяйствования и подчинения, а также пенсионеров, студентов и учащихся отраслевых учебных заведений, изъявивших желание на добровольной основе вступить в Профсоюз.

Сокращенное наименование Профсоюза – ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН.

1.2. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных организаций, им не подотчетен и не подконтролен.

1.3. Профсоюз в лице своего выборного органа принимает участие в разработке и обсуждении проектов законов и нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы членов Профсоюза, определяет свою структуру, избирает руководящие и создает рабочие органы, строит работу в соответствии с мнением и волей его членов.

1.4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией и законами Российской Федерации (далее РФ) и ее субъектов, нормами Международного права, ратифицированными РФ, Уставом Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (далее Уставом); Профсоюз действует на территории более половины субъектов РФ, имеет общероссийский статус.

1.5. Профсоюз через свои выборные органы представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза в органах законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, при заключении соглашений и коллективных договоров, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, в области охраны труда и окружающей природной среды, участвует в приватизации государственного и муниципального имущества.

1.6. Профсоюз участвует в выборах и референдумах в соответствии с законодательством РФ и ее субъектов.

1.7. Основными целями и задачами Профсоюза являются: защита социально-трудовых прав и интересов трудящихся, укрепление солидарности и единства действий всех профсоюзов в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод в обществе.

1.8. Профсоюз организует и проводит культурно-просветительные и спортивно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателей, с организациями по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждениями отдыха, туризма.

1.9. Основные понятия.

1.9.1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее в первичной профсоюзной организации.

1.9.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

1.9.3. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующая на территории одного или нескольких субъектов РФ.

1.9.4. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза: орган первичной и территориальной организации Профсоюза.

1.9.5. Органы Профсоюза – Съезд Профсоюза, Центральный комитет (ЦК) Профсоюза, Президиум ЦК Профсоюза, Председатель Профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

1.9.6. Вышестоящие профсоюзные органы:

для первичной профсоюзной организации – органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза;

для территориальной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации непосредственного обслуживания – органы Профсоюза.

2. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

2.1. Основой Профсоюза является член Профсоюза. Членом Профсоюза может быть любой работающий в организациях радиоэлектронного комплекса, а также в

смежных отраслях промышленности, пенсионер, студент или учащийся отраслевого учебного заведения, достигший 14 лет, изъявивший желание вступить в члены Профсоюза, признающий и выполняющий Устав Профсоюза.

2.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается собранием первичной профсоюзной организации, ее профсоюзным комитетом (профкомом).

В исключительных случаях, до момента создания первичной профсоюзной организации, прием в Профсоюз может осуществляться территориальной организацией Профсоюза или решением Президиума ЦК Профсоюза.

2.3. Права члена Профсоюза возникают со дня принятия решения собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации профкомом или комитетом, советом территориальной организации Профсоюза о приеме в члены Профсоюза. Членский билет принятому в члены Профсоюза выдается профкомом первичной профсоюзной организации или комитетом, советом территориальной организации Профсоюза и хранится у члена Профсоюза.

2.4. Член Профсоюза состоит на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы. Пенсионеры, лица, временно прекратившие работу, состоят на учете по месту прежней работы.

Член Профсоюза, работающий в организации, где нет организации Профсоюза, состоит на учете в одной из первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

2.5. Профсоюзное членство сохраняется за членом Профсоюза:

2.5.1. Временно прекратившим трудовые отношения на законных основаниях.

2.5.2. Ушедшим на пенсию, прекратившим работу и нигде не работающим, но сохранившим связь с профсоюзной организацией.

2.5.3. Перешедшим на работу на предприятия радиоэлектронного комплекса с предприятия, обслуживаемого другим Профсоюзом.

2.5.4. После службы в Вооруженных силах РФ.

2.6. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

2.7. Член Профсоюза имеет право:

2.7.1. На защиту своих социально-трудовых прав и интересов, включая социальную защиту в условиях безработицы, в любом профсоюзном органе, на получение письменного ответа по существу своего обращения и на обжалование решения этого органа.

2.7.2. Участвовать в работе одной из организаций Профсоюза, избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы и органы Профсоюза, делегатом на профсоюзные конференции и Съезды.

2.7.3. Обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, Съездах (при избрании делегатом), на заседаниях профсоюзных органов, органов Профсоюза и в профсоюзной печати все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в разработке решений.

2.7.4. Участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, заседаниях профсоюзных органов и органов Профсоюза при рассмотрении его предложений либо вопросов его деятельности.

2.7.5. Получать информацию о работе первичной профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов и органов Профсоюза.

2.7.6. Получать материальную помощь, в том числе для приобретения путевок для себя и членов семьи из средств Профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными и другими учреждениями Профсоюза, бесплатной правовой помощью, оказываемой профсоюзными органами и органами Профсоюза.

2.7.7. Участвовать во всех мероприятиях, проводимых Профсоюзом.

2.7.8. Осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов Профсоюза в установленном порядке.

2.7.9. Выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

2.8. Член Профсоюза не имеет права состоять в другом Профсоюзе на одном предприятии.

2.9. За активное участие в деятельности профсоюзной организации член Профсоюза может быть отмечен формами поощрения, установленными профсоюзными органами и органами Профсоюза.

2.10. Член Профсоюза обязан:

2.10.1. Соблюдать Устав, участвовать в работе профсоюзных собраний (конференций, при избрании делегатом), выполнять решения профсоюзных органов и органов Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

2.10.2. Уважительно относиться к языку, культуре, традициям всех народов.

2.10.3. Ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы.

2.10.4. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективными договорами, соглашениями, требованиями охраны труда (при условии выполнения своих обязанностей нанимающей стороной).

2.11. Профсоюзное членство прекращается в случае:

2.11.1. Выхода из Профсоюза по собственному желанию.

2.11.2. Исключения из Профсоюза.

2.11.3. Осуждения к лишению свободы после вступления приговора в силу.

2.11.4. Увольнения работника:

2.11.4.1. По собственному желанию.

2.11.4.2. Не прошедшего испытательный срок при приеме на работу.

2.11.4.3. По инициативе администрации (при решении соответствующего профсоюзного органа).

2.12. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания: замечание, выговор и, как крайняя мера, исключение из Профсоюза, в том числе за неуплату, без уважительных причин, членских профсоюзных взносов более трех месяцев.

2.13. Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается собранием первичной профсоюзной организации, профсоюзным комитетом (профкомом) первичной профсоюзной организации, комитетом, советом территориальной организации Профсоюза, Президиумом ЦК Профсоюза.

Решение о наложении взыскания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции первичной профсоюзной организации, членов профкома, комитета, совета территориальной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза на соответствующих заседаниях, при наличии кворума. Членство в Профсоюзе прекращается с момента принятия решения об исключении из Профсоюза.

При наложении взыскания члену Профсоюза вышестоящим профсоюзным органом, органом Профсоюза информируется первичная профсоюзная организация, где он состоит на учете.

2.14. Вопрос о привлечении к ответственности членов профсоюзных органов, а также членов контрольно-ревизионных комиссий решается в первичных профсоюзных организациях. Решение первичных профсоюзных организаций об исключении из Профсоюза членов руководящих и контрольно-ревизионных органов первичных и территориальных организации Профсоюза сообщается комитету, совету территориальной организации Профсоюза, соответствующему контрольно-ревизионному органу, членом которого является данный член Профсоюза.

Решение об исключении из Профсоюза председателей руководящих и контрольно-ревизионных органов утверждается на заседании соответствующего вышестоящего

руководящего органа большинством не менее двух третей голосов его членов, присутствующих на заседании при наличии кворума.

2.15. Решение о наложении взыскания принимается в присутствии члена Профсоюза (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.11.3). В случае его отказа присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана эти вопросы могут решаться в его отсутствие. Член Профсоюза может поручить защиту своих интересов доверенному лицу. По истечении года взыскание (замечание, выговор) утрачивает силу.

Исключенный из Профсоюза может вновь подать заявление о вступлении в Профсоюз по истечении года со дня его исключения.

2.16. Исключенный из Профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать это решение в вышестоящих профсоюзных органах, органах Профсоюза.

2.17. Выбывший или исключенный из Профсоюза не имеет права на долю в общем профсоюзном имуществе и на возврат суммы уплаченных профсоюзных членских взносов.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА. ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

3.1. Структуру Профсоюза составляют первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза.

3.1.1 Первичные профсоюзные организации, объединяющие членов

Профсоюза, работающих в организациях радиоэлектронного комплекса, а также смежных отраслей промышленности, независимо от форм собственности, хозяйствования и подчинения, пенсионеров, студентов и учащихся в отраслевых учебных заведениях, изъявивших желание на добровольной основе войти в Профсоюз.

3.1.2. Территориальные организации Профсоюза, объединяющие членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких субъектов РФ либо на территории города, создаются по решению первичных профсоюзных организаций и ЦК профсоюза.

3.2. Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением Трудового законодательства, в части охраны и безопасности труда, экологии, в

Профсоюзе имеется техническая инспекция труда Профсоюза.

3.3. Территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации территорий, где нет территориальных организаций Профсоюза, могут осуществлять совместную профсоюзную деятельность с территориальными

объединениями профсоюзов на основании соответствующих договоров, уставов, положений.

3.4. Профсоюз строит и организует свою деятельность, структуру и взаимоотношения с входящими в него профсоюзными организациями на основе демократических принципов:

3.4.1. Добровольности вступления в члены Профсоюза, равноправия всех его членов и свободного выхода из него.

3.4.2. Самостоятельности профсоюзных организаций и органов Профсоюза в пределах уставных положений, взаимопомощи, солидарности и единства действий в реализации целей и задач Профсоюза.

3.4.3. Выборности всех руководящих и контрольно-ревизионных профсоюзных органов и органов Профсоюза снизу доверху на собраниях (конференциях), Съездах, подотчетности и подконтрольности профсоюзных органов и органов Профсоюза и их членов перед своими организациями и вышестоящими профорганами.

3.4.4. Делегирования отдельных полномочий профсоюзных организаций вышестоящим органам и формирования на этой основе функций этих органов в установленном порядке.

3.4.5. Гласности в работе всех профсоюзных организаций, профсоюзных органов и органов Профсоюза.

3.4.6. Коллегиальности в работе профсоюзных организаций, профсоюзных органов и органов Профсоюза, личной ответственности членов профсоюзных органов и органов Профсоюза за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.

3.4.7. Свободы дискуссий и разносторонности мнений на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений.

3.4.8. Уважения интересов меньшинства, права на разъяснение и защиту позиции каждого члена Профсоюза.

3.4.9. Обязательности выполнения решений вышестоящих органов.

3.4.10. Соблюдения внутрисоюзной дисциплины и подчинения меньшинства большинству.

3.4.11. Вхождение первичных профсоюзных организаций в территориальные организации Профсоюза.

3.5. Целесообразность создания и ликвидации территориальных профсоюзных организаций определяет ЦК Профсоюза.

3.6. О созыве и проекте повестки собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций объявляется:

3.6.1. При численности членов Профсоюза менее 100 человек – не позднее, чем за неделю до собрания.

3.6.2. При численности членов Профсоюза более 100 человек – не позднее, чем за месяц до собрания (конференции).

Собрание (конференция) проводится по решению профкома первичной профсоюзной организации, не менее одной трети членов профсоюзной организации или по решению комитета, совета территориальной организации Профсоюза.

Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации проводится не реже одного раза в год.

3.7. Выборные профсоюзные органы и органы Профсоюза.

3.7.1. В выборные профсоюзные органы и органы Профсоюза могут быть избраны и работать в них только члены Профсоюза.

3.7.2. Порядок избрания выборных профсоюзных органов, органов

Профсоюза, руководителей и заместителей руководителей профсоюзных организаций и решение о форме голосования (открытое, тайное) определяется и принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, отраслевой территориальной профсоюзной конференцией.

Самоотводы кандидатов в выборные профсоюзные органы и органы Профсоюза не голосуются.

Профсоюзные органы могут формироваться:

3.7.2.1. По принципу прямого делегирования (по решению членской организации) с последующим утверждением на собрании (конференции).

3.7.2.2. Непосредственно на собрании (конференции).

3.7.3. Решение о досрочном прекращении полномочий руководителей выборных руководящих и контрольно-ревизионных профсоюзных органов и органов Профсоюза и их заместителей по личному заявлению принимается профсоюзным органом, органом Профсоюза, их избравшим, в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.

3.8. Профсоюзные собрания считаются правомочными при наличии более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза.

Профсоюзные конференции первичных профсоюзных организаций считаются правомочными, если на них присутствуют не менее двух третей избранных делегатов.

Профсоюзные конференции территориальных организаций считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов, представляющих

не менее двух третей первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза.

Съезды Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов, представляющих не менее двух третей территориальных организаций профсоюза.

На заседаниях профкома, заседаниях профсоюзных органов и органов Профсоюза могут присутствовать члены контрольно-ревизионных комиссий соответствующих органов с правом совещательного голоса.

3.9. В целях более детальной проработки отдельных вопросов уставной деятельности на заседаниях профкома, президиума профкома, комитета, совета территориальной профсоюзной организации, его президиума, заседания ЦК Профсоюза, его Президиума на Съезд Профсоюза могут приглашаться члены Профсоюза с правом совещательного голоса.

3.10. При выборах членов профсоюзных органов, органов Профсоюза избранными считаются кандидаты, получившие больше половины голосов принявших участие в голосовании из числа присутствующих на собрании, конференции, Съезде, при наличии кворума.

3.11. При выборах руководителя профсоюзной организации избранной считается кандидатура, получившая больше половины голосов, принявших участие в голосовании из числа присутствовавших на собрании, делегатов конференции, Съезда, членов профсоюзного органа, органа Профсоюза, при наличии кворума. Бюллетень считается действительным, если в нем оставлена одна кандидатура.

3.12. Председатель, заместители Председателя Профсоюза, председатели профсоюзных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий и их заместители до истечения сроков их полномочий являются по должности: председателем и заместителями председателя органа Профсоюза и профсоюзного органа и имеют статус делегатов всех проводимых в дальнейшем очередных и внеочередных Съездов, конференций.

3.13. Досрочное прекращение полномочий председателей, заместителей председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в случаях нарушения ими Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, органов Профсоюза, принимается внеочередной конференцией (собранием) большинством (не менее двух третей) голосов делегатов конференций, участников собраний, при наличии кворума. 3.14. Член выборного профсоюзного органа, органа Профсоюза, избранный на собрании, конференции, Съезде Профсоюза, нарушающий Устав Профсоюза, досрочно освобождается от выборной должности на заседаниях вышестоящего выборного профсоюзного органа или ЦК Профсоюза. Решение

считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов выборного профсоюзного органа, органа Профсоюза.

3.15. Заседания комитетов и советов территориальных организаций Профсоюза созываются не реже одного раза в шесть месяцев. Заседания профсоюзных комитетов первичных организаций проводятся ежемесячно.

3.16. Решения собраний, конференций, съездов профкомов первичных профсоюзных организаций, территориальных комитетов и советов Профсоюза и их президиумов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съездов членов выборного профсоюзного органа, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

3.17. Выборы комитетов первичных и комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза проводятся один раз в пять лет.

Единые сроки проведения отчетно-выборной кампании во всех звеньях Профсоюза определяет ЦК Профсоюза своим постановлением.

3.18. Интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями представляет первичная профсоюзная организация.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений представляют ЦК Профсоюза и территориальные комитеты, советы территориальных организаций.

3.19. Председатели профсоюзных организаций, члены выборных профсоюзных органов, органов Профсоюза несут персональную ответственность за несвоевременность исполнения решений Съездов Профсоюза, ЦК Профсоюза и его Президиума.

3.20. Вышестоящий профорган имеет право отменять решения нижестоящих выборных профорганов, если они противоречат законодательству РФ, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов и органов Профсоюза, принятых в рамках их компетенции.

3.21. Создание единого хозяйственного субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.) не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

3.22. При реорганизации предприятий с созданием новых юридических лиц решением конференции (собрания) членов Профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться на правах преемственности объединенная профсоюзная организация (и) или в каждой вновь образованной организации создается первичная профсоюзная организация.

3.23. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, органы Профсоюза:

3.23.1. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, органы Профсоюза предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая равноценная работа (должность) в той же или, с согласия работника, в другой организации;

3.23.2. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации организации - Профсоюз (соответствующий профорган) сохраняет за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

3.23.3. В случае ликвидации организации и отсутствия правопреемника указанные в п. 3.23.2 выплаты освобожденным профсоюзным работникам осуществляются за счет соответствующего профбюджета (фондов, создаваемых в профсоюзных органах, органах Профсоюза).

3.23.4. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в профсоюзные органы, органы Профсоюза, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

3.23.5. Освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.24. В случае не избрания на новый срок, выборным освобожденным профсоюзным работникам после окончания срока их полномочий может оказываться материальная поддержка за счет средств организаций, в которые они были избраны.

4. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1 . Первичная профсоюзная организация создается по решению не менее трех работников и решению ЦК Профсоюза и входит в состав территориальной организации Профсоюза, а при ее отсутствии – на непосредственное обслуживание в ЦК Профсоюза.

4.2. Первичная профсоюзная организация может приобретать статус юридического лица по решению ЦК Профсоюза в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

4.3. Органы первичной профсоюзной организации:

Общее собрание (конференция) – высший руководящий орган; профсоюзный комитет (далее профком) – выборный руководящий коллегиальный постоянно действующий орган;

президиум профкома – исполнительный коллегиальный орган;

председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный единоличный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

4.4. Общее собрание (конференция):

4.4.1. Созывается решением профкома по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профкомом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии имеют статус делегата конференции.

4.4.2. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

4.4.3. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

4.4.4. Определяет количественный состав и избирает членов профкома, председателя первичной профсоюзной организации, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий при нарушении Устава Профсоюза, доизбирает членов профкома в связи досрочным прекращением их полномочий или в связи с расширением деятельности первичной профсоюзной организации.

4.4.5. Вправе избрать профсоюзного представителя (доверенное лицо).

4.4.6. Определяет количественный состав и избирает контрольно ревизионную комиссию сроком на 5 лет.

4.4.7. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, разработанное на основании Общего положения о первичных профсоюзных организациях, и вносит изменения и дополнения в него.

4.4.8. Выдвигает и избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации – на Съезд Профсоюза), а также своих представителей в профсоюзные органы и органы

Профсоюза согласно норме представительства в случае формирования органов путем делегирования.

4.4.9. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

4.4.10. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству РФ.

4.5. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

4.6. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профкома, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в организации, или по требованию вышестоящих профсоюзных органов. Профком в срок не позднее десяти календарных дней со дня представления требования собрания обязан принять решение о проведении Общего собрания (конференции), либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящих профсоюзных органах.

4.7. Профкомы первичных профсоюзных организаций для ведения текущей работы могут из своего состава избирать президиум.

4.8. В своей работе первичные профсоюзные организации руководствуются Уставом Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации, разработанным на основании Общего положения о первичной профсоюзной организации, утвержденного ЦК Профсоюза.

4.9. Профком:

4.9.1. Осуществляет права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации и исполняет ее обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.9.2. Руководит работой первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями) с учетом направлений деятельности профсоюзной организации, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов и органов Профсоюза.

4.9.3. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза как паритетный орган по отношению к работодателю, а также в государственных, профсоюзных и других органах.

4.9.4. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

4.9.5. В соответствии с действующим законодательством осуществляет контроль за состоянием организации труда и производства, заработной платы, нормирования

труда, за соблюдением законов и иных нормативных и правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, развитием социально-бытовой сферы, за выполнением коллективного договора, планов жилищного и культурно-бытового строительства, за охраной здоровья и профилактикой заболеваний трудящихся и принимает меры для устранения имеющихся недостатков.

4.9.6. Организует контроль за соблюдением законодательства по охране труда и окружающей природной среды на всех уровнях хозяйственного управления организацией, а также за полнотой и своевременностью принятия решений, направленных на повышение безопасности

и комфортности труда.

4.9.7. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решение об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

4.9.8. Формирует предложения по выполнению программных целей своей профсоюзной организации и добивается их реализации.

4.9.9. Проводит обучение членов Профсоюза по вопросам профсоюзной работы, трудового права и другим вопросам с привлечением специалистов.

4.9.10. Осуществляет учет членов первичной профсоюзной организации Профсоюза.

4.9.11. Руководит работой создаваемых профкомом комиссий, других формирований.

4.9.12. Оказывает помощь и поддержку находящимся на балансе профкомов учреждениям соцкультбыта, физкультурно-спортивным и оздоровительным организациям.

4.9.13. В соответствии с утвержденной собранием (конференцией) сметой осуществляет расходование средств первичной организации, проводит работу по укреплению ее финансового положения.

4.9.14. В случае приобретения первичной профсоюзной организацией статуса юридического лица утверждает штатное расписание в соответствии с "Положением о трудовых отношениях выборных и штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда", утверждает бухгалтера (главного бухгалтера) профкома, создает аппарат профкома, утверждает Положение о нем, заключает трудовые договоры с работниками профкома, устанавливает им должностные оклады.

4.10. В своей работе профком подотчетен профсоюзному собранию (конференции), вышестоящему профсоюзному органу и органу Профсоюза.

4.11. Профком может передавать отдельные свои права и полномочия (кроме находящихся в его исключительной компетенции) для ведения текущей работы президиуму профкома, председателю первичной профсоюзной организации с последующим утверждением принятых решений на заседаниях профкома или его президиума.

4.12. Председатель первичной профсоюзной организации избирается общим собранием (конференцией).

Решение принимается большинством голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), при наличии кворума.

С председателем первичной профсоюзной организации заключается трудовой договор. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает заместитель председателя первичной профсоюзной организации или уполномоченный собранием (конференцией) член профкома.

В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает территориальная организация профсоюза или ЦК Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации, являясь по должности председателем профкома, членом его президиума, полномочным представителем первичной организации и профкома:

4.12.1. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем и его представителями, общественными и иными организациями.

4.12.2. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения от имени первичной профсоюзной организации в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом в случае приобретения первичной профсоюзной организацией статуса юридического лица в порядке, установленном законодательством РФ.

4.12.3. Принимает решения оперативного характера с последующим утверждением этих решений на заседаниях профкома и его президиума.

4.12.4. Организует работу профкома и руководит работой его аппарата.

4.13. При изменении форм собственности, структуры, наименования предприятия, первичная профсоюзная организация, продолжая свою деятельность, вносит соответствующие изменения в свои учредительные документы в порядке, установленном законодательством.

5. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Территориальная организация Профсоюза создается на территории одного или нескольких субъектов РФ по решению первичных профсоюзных организаций и решению ЦК Профсоюза при наличии двух и более первичных организаций Профсоюза. Порядок создания определяется законодательством РФ.

Советы председателей первичных профсоюзных организаций создаются по решению двух и более первичных профсоюзных организаций и решению ЦК Профсоюза.

5.2. Все первичные профсоюзные организации, расположенные на территории субъекта РФ (либо на территории нескольких субъектов РФ), входят в соответствующую территориальную организацию Профсоюза, действующую на основании Устава Профсоюза.

Территориальная организация может приобретать статус юридического лица по решению ЦК Профсоюза в порядке, установленном законодательством РФ.

5.3. Органы территориальной организации Профсоюза:

Конференция – высший руководящий орган;

Комитет, совет – выборный коллегиальный орган;

Президиум территориального комитета, совета – исполнительный коллегиальный орган;

Председатель территориальной организации - исполнительный единоличный орган.

Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

5.4. Конференция территориальной организации Профсоюза:

5.4.1. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза окончательное решение принимает ЦК Профсоюза.

5.4.2. Заслушивает отчеты выборных руководящих и контрольно-ревизионных органов территориальной организации по всем направлениям их деятельности.

5.4.3. Избирает председателя территориальной организации Профсоюза.

5.4.4. Определяет количественный состав и избирает членов комитета, совета территориальной организации Профсоюза.

Досрочно прекращает их полномочия в случае нарушения ими Устава Профсоюза.

5.4.5. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза.

5.4.6. Делегирует своих представителей в состав вышестоящего профсоюзного органа.

5.4.7. Определяет количественный состав и избирает контрольно-ревизионную комиссию.

5.4.8. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству РФ.

5.4.9. Решения конференции принимаются в виде постановлений большинством голосов делегатов при наличии кворума.

Конференция правомочна при участии не менее двух третей избранных делегатов, представляющих более половины первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации Профсоюза. Форму голосования определяет конференция. Председатель территориального комитета, совета, председатель контрольно-ревизионной комиссии имеют статус делегата конференции.

5.5. Организацию и координирование работ территориальной организации Профсоюза осуществляет территориальный профорган: городской, областной, краевой, республиканский комитет, совет Профсоюза (совет председателей первичных организаций).

5.6. Территориальный комитет, совет:

5.6.1. Осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с

Уставом Профсоюза.

5.6.2. Руководит работой территориальной организации Профсоюза в период между конференциями, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов и органов Профсоюза.

5.6.3. Объединяет и координирует деятельность отраслевых первичных профсоюзных организаций территории.

5.6.3. Оказывает практическую помощь и поддержку первичным профсоюзным организациям в реализации их прав и обязанностей, проводит обучение по вопросам профсоюзной работы и трудового права с привлечением специалистов.

5.6.5. Организует свою работу с учетом целей и задач, стоящих перед первичными профсоюзными организациями, руководствуясь решениями конференций, постановлениями вышестоящих профсоюзных органов, законодательством, настоящим Уставом и Общим положением о территориальной организации Профсоюза.

5.6.6. Заключает соглашения с соответствующими органами государственной власти, местного самоуправления по вопросам социально трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

5.6.7. Утверждает представителей Профсоюза для ведения коллективных переговоров, по вопросам заключения и выполнения территориальных соглашений, для участия в консультациях с представителями территориальных органов государственного управления, отраслевых профсоюзов, для участия в работе трудовых арбитражей при рассмотрении коллективных трудовых споров (конфликтов).

5.6.8. При необходимости создает постоянные и временные комиссии, действующие на основании Положения, утвержденного комитетом, советом территориальной организации Профсоюза, разработанного в соответствии с Типовым положением, утвержденным ЦК Профсоюза.

5.6.9. При необходимости избирает президиум территориального комитета, совета Профсоюза.

5.6.10. Определяет количественный состав и структуру своего аппарата в соответствии с Положением о трудовых отношениях выборных и штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда.

5.6.11. Ежегодно на финансирование целевых территориальных программ, исполнение уставной деятельности определяет размер членских взносов первичным профсоюзным организациям в соответствии с решением вышестоящего профоргана.

5.6.12. Проводит территориальные мероприятия.

5.6.13. Представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза перед работодателями и их объединениями при ведении переговоров и заключении соглашений и колдоговоров в соответствующих органах государственной власти, местного самоуправления через вышестоящий орган Профсоюза – в органах государственной и исполнительной власти РФ.

5.6.14. Определяет конкретные пути реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

5.6.15. Изучает уровень жизни различных групп членов Профсоюза, добивается его неуклонного повышения, участвует в подготовке предложений по регулированию соотношения доходов населения и индекса роста цен на товары народного потребления и услуги.

5.6.16. В соответствии с действующим законодательством осуществляет контроль в организациях, где работают члены Профсоюза, за соблюдением законодательства о труде, за выполнением коллективных договоров, за охраной труда и окружающей среды, здоровья и профилактикой заболеваний работников и других вопросов, добивается устранения имеющихся недостатков, заслушивает доклады и информацию своих комиссий.

5.6.17. Выдвигает требования к соответствующим органам государственной власти и местного самоуправления, работодателям, органу управления организацией и другим органам об отмене, приостановке действий или внесении изменений в решения, нарушающие права и интересы членов Профсоюза.

5.6.18. Принимает решения о проведении в соответствии с законодательством забастовок, митингов, манифестаций, организует выступления в средствах массовой информации.

5.6.19. Принимает обращения (заявления) в адрес органов государственной власти и управления субъектов РФ.

5.6.20. Принимает участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионными и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов. Осуществляет контроль за использованием средств этих фондов, организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

5.6.21. Осуществляет оперативное руководство деятельностью профсоюзных инспекторов по охране труда, состоящих в его ведении.

5.6.22. Принимает решение об образовании фонда солидарности для оказания материальной помощи работникам отрасли, пострадавшим в результате стихийных бедствий, аварий, катастроф, а также членам Профсоюза и членам их семей, участвующим в забастовках в соответствии с действующим законодательством.

5.6.23. Утверждает ежегодную смету доходов и расходов территориальной организации, годовой отчет, бухгалтерский баланс.

5.6.24. Осуществляет другие функции, которые делегируют ему первичные профсоюзные организации.

5.6.25. Информировывает первичные профсоюзные организации и членов Профсоюза о своей деятельности и работе ЦК Профсоюза.

5.6.26. Осуществляет, в случае необходимости, отзыв и последующее делегирование кандидатов в органы Профсоюза, формируемые путем делегирования.

5.6.27. Может передавать отдельные свои права и полномочия, кроме относящихся к исключительной компетенции территориального комитета, совета, председателю территориальной организации Профсоюза с последующим утверждением принятых решений на заседаниях территориального комитета, совета или его президиума.

5.6.28. Может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с учетной политикой территориальной организации Профсоюза.

5.6.29. Распоряжается имуществом и средствами территориальной организации Профсоюза на праве оперативного управления.

5.7. Для осуществления общего руководства территориальной организацией Профсоюза на ее конференции избирается председатель территориальной организации сроком на 5 лет.

Решение принимается большинством голосов избранных делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума. С председателем территориальной организации заключается трудовой договор, который от имени территориальной организации подписывает заместитель председателя территориальной организации или уполномоченный член территориального комитета, совета. Председатель территориальной организации Профсоюза, являясь по должности председателем территориального комитета, совета, полномочным представителем территориальной организации:

5.7.1. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

5.7.2. Организует работу по выработке единой позиции и координации деятельности первичных профсоюзных организаций.

5.7.3. Обеспечивает контроль за выполнением постановлений территориальной организации, ЦК Профсоюза и его Президиума.

5.7.4. Созывает и ведет заседания территориального комитета, совета

Профсоюза, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний.

5.7.5. Принимает решения оперативного характера с последующим утверждением этих решений на заседаниях территориального комитета, совета Профсоюза или его президиума.

5.7.6. Рассматривает письменные и устные обращения членов Профсоюза.

5.7.7. В случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном Профсоюзом.

5.7.8. Руководит работой аппарата территориального комитета, совета

Профсоюза.

5.8. Финансирование деятельности территориальных комитетов, советов Профсоюза производится за счет членских взносов первичных профсоюзных организаций в порядке и размерах, установленных территориальным комитетом, советом Профсоюза.

6. ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

6.1. Органами Профсоюза являются:

Съезд – высший руководящий орган;

Центральный комитет – выборный руководящий коллегиальный орган;

Президиум ЦК Профсоюза – исполнительный коллегиальный орган;

Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган; контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

6.2. Съезд созывается решением ЦК Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

О созыве Съезда, проекте повестки, месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.

Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается ЦК Профсоюза.

Съезд считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей избранных делегатов, представляющих более половины территориальных организаций Профсоюза.

Председатель, заместители Председателя, председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза имеют статус делегата Съезда.

В работе Съезда могут участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены ЦК Профсоюза и члены контрольно-ревизионной комиссии.

Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принявших участие в голосовании, при наличии кворума, если иные условия принятия решения специально не оговорены регламентом работы Съезда.

Решения по вопросам избрания руководящих органов Профсоюза, решение по изменениям и дополнениям в Устав Профсоюза, реорганизации и ликвидации Профсоюза принимаются двумя третями голосов делегатов при наличии кворума. Форма голосования определяется

Съездом Профсоюза.

По решению Съезда его делегатам могут быть представлены полномочия на весь период работы выборных органов Профсоюза.

Решение Съезда принимается в виде постановлений.

6.3. Внеочередной Съезд Профсоюза может созываться по решению ЦК Профсоюза или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза. Решение о его созыве и предлагаемой повестке должно быть объявлено ЦК Профсоюза не позднее двух месяцев со дня внесения предложения. В случае, если ЦК Профсоюза не созывает внеочередной Съезд в установленный срок, территориальные организации, требовавшие его созыва, имеют право сформировать оргкомитет для подготовки и созыва внеочередного Съезда.

6.4. Съезд Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности:

6.4.1. Заслушивает отчеты о деятельности ЦК Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

6.4.2. Определяет очередные задачи и программу действий Профсоюза.

6.4.3. Определяет направление финансовой политики Профсоюза.

6.4.4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

6.4.5. Утверждает Положение о контрольно-ревизионной комиссии

Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.

6.4.6. Определяет количественный состав, порядок избрания и избирает членов ЦК Профсоюза, Председателя Профсоюза, членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, принимает решения о досрочном прекращении их полномочий в случае нарушения Устава Профсоюза, исключении из членов Профсоюза самоустранившихся от работы в выборных органах.

6.4.7. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.

6.4.8. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

6.4.9. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза. Может делегировать отдельные полномочия ЦК Профсоюза, кроме относящихся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза.

6.5. На период между Съездами постоянно действующим органом Профсоюза является ЦК Профсоюза, который организует и контролирует выполнение решений Съезда.

В случае истечения полномочий Председателя Профсоюза, его заместителей, членов ЦК Профсоюза, их компетенция сохраняется до избрания нового Председателя Профсоюза, его заместителей, нового состава ЦК Профсоюза. Председатель Профсоюза, его заместители, члены ЦК Профсоюза должны быть избраны Съездом не позднее двух месяцев со дня истечения срока полномочий предыдущих руководящих органов Профсоюза.

6.6. Заседания ЦК Профсоюза созываются Президиумом ЦК Профсоюза и проводятся не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если в них участвуют более двух третей членов ЦК Профсоюза.

6.7. Внеочередное заседание ЦК Профсоюза может созываться по требованию контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, по решению

Президиума ЦК Профсоюза или по требованию более одной трети территориальных организаций Профсоюза в месячный срок со дня поступления предложения.

6.8. ЦК Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.

6.9. ЦК Профсоюза:

6.9.1. Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.9.2. Объединяет и координирует деятельность профсоюзных организаций Профсоюза.

6.9.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников.

6.9.4. Ежегодно устанавливает размеры членских взносов, необходимых для финансирования уставной деятельности Профсоюза, управляет находящимся в его распоряжении профсоюзным бюджетом.

6.9.5. В период между съездами обобщает и принимает предложения по изменениям в Устав Профсоюза по внутрисоюзной деятельности, не противоречащие основным принципам Устава Профсоюза, с последующим утверждением этих изменений на Съезде Профсоюза.

6.9.6. Проводит общероссийские мероприятия.

6.9.7. Представляет и защищает социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза в органах государственной власти и управления, во взаимоотношениях с хозяйственными органами и общественными организациями.

6.9.8. Формирует и добивается реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

6.9.9. Изучает уровень жизни различных групп членов Профсоюза, добивается его неуклонного повышения, участвует в подготовке предложений по регулированию соотношения доходов населения и индекса роста цен на товары народного потребления и услуги.

6.9.10. В соответствии с действующим законодательством осуществляет контроль за состоянием организации труда и производства, заработной платы и нормирования труда, охраной труда и окружающей среды, соблюдением законодательства о труде, выполнением коллективных договоров и другими вопросами, добивается устранения имеющихся недостатков.

6.9.11. Выдвигает требования к государственным, хозяйственным и другим органам об отмене, приостановке действий или внесении изменений в решения, нарушающие трудовые права и интересы членов Профсоюза.

6.9.12. Принимает решения о проведении забастовок, митингов, демонстраций, манифестаций в порядке, установленном законодательством РФ, организует выступления в средствах массовой информации.

6.9.13. Утверждает смету профбюджета и отчеты о ее исполнении.

6.9.14. Разрабатывает для профсоюзных органов и организаций всех уровней и технической инспекции труда Профсоюза предложения, направленные на оздоровление и повышение безопасности труда.

6.9.15. Оказывает методическую помощь профсоюзным органам и организациям в выработке практических действий и мер по охране труда.

6.9.16. Оказывает профсоюзным организациям экспертную и методическую помощь.

6.9.17. Принимает обращения (заявления) в адрес органов государственной власти и управления РФ.

6.9.18. Принимает решения об образовании фонда солидарности для оказания материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий, аварий, катастроф, а также членам Профсоюза и членам их семей, участвующим в забастовках в соответствии с действующим законодательством.

6.9.19. Заключает от имени Профсоюза отраслевые и иные соглашения с органами государственной власти и управления РФ по вопросам занятости, заработной платы, охраны труда и окружающей среды, здоровья, социально-экономического развития организаций отрасли.

6.9.20. Утверждает представителей Профсоюза для ведения коллективных переговоров по вопросам заключения Федерального отраслевого соглашения, для участия в консультациях с представителями центральных органов государственного управления, отраслевых Профсоюзов, в мероприятиях, проводимых международными организациями, в работе арбитражей при рассмотрении коллективных трудовых споров (конфликтов).

6.9.21. Участвует в заключении межотраслевого и генерального соглашений, направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными

фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.

6.9.22. Образует постоянные комиссии ЦК Профсоюза и утверждает положения о них.

6.9.23. Поддерживает связи с профсоюзами зарубежных стран, решает вопросы международного членства.

6.9.24. Вправе осуществлять на основе Федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом.

6.9.25. Осуществляет другие функции, которые не противоречат действующему законодательству и Уставу Профсоюза.

6.9.26. Информировывает профсоюзные органы и членов Профсоюза о своей деятельности.

6.9.27. Распоряжается имуществом и средствами Профсоюза.

6.9.28. Избирает заместителей Председателя Профсоюза. В некоторых случаях заместителей Председателя Профсоюза избирает Съезд Профсоюза.

6.9.29. Решения ЦК Профсоюза принимаются в форме постановлений большинством голосов членов ЦК Профсоюза при наличии кворума.

Форму голосования определяет ЦК Профсоюза. Протокол заседания

ЦК профсоюза подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

6.10. ЦК Профсоюза избирает из своего состава для руководства работой

Профсоюза на срок 5 лет Президиум ЦК в составе: Председателя Профсоюза, его заместителей и членов Президиума. Количество членов

Президиума определяется ЦК Профсоюза.

6.11. Президиум ЦК Профсоюза:

6.11.1. Осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза

между заседаниями ЦК Профсоюза, организует и контролирует выполнение решений Съезда, ЦК Профсоюза.

6.11.2. Созывает заседания ЦК Профсоюза.

6.11.3. Направляет и координирует работу комиссий ЦК Профсоюза.

6.11.4. Контролирует полноту и своевременность поступления членских взносов в ЦК Профсоюза.

6.11.5. В соответствии с утвержденным бюджетом принимает решения о расходовании средств ЦК Профсоюза и созданных фондов.

6.11.6. Утверждает штатное расписание и создает аппарат ЦК Профсоюза, утверждает Положение о нем.

6.11.7. Определяет минимальный перечень информационных материалов, необходимых для анализа деятельности Профсоюза и его организаций.

6.11.8. Распоряжается имуществом и средствами Профсоюза на основании сметы, утвержденной ЦК Профсоюза в пределах своей компетенции.

6.11.9. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству РФ.

6.11.10. Может передавать отдельные свои права и полномочия для ведения текущей работы Председателю Профсоюза с последующим утверждением принятых решений на заседаниях Президиума ЦК

Профсоюза.

6.11.11. Заседания Президиума ЦК Профсоюза считаются правомочными, если в них участвует более двух третей его членов.

6.11.12. Решения Президиума ЦК Профсоюза принимаются в форме постановлений большинством голосов членов Президиума при наличии кворума. Форма голосования определяется Президиумом. Протокол заседания Президиума подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

6.12. Общее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза, который избирается Съездом открытым или тайным голосованием.

Решение о выборе Председателя принимается большинством голосов делегатов Съезда, при наличии кворума.

Срок полномочий Председателя – пять лет.

Председатель Профсоюза подотчетен Съезду и ЦК Профсоюза.

С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный член ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза:

6.12.1. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, объединениях работодателей,

общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

6.12.2. Организует работу по выработке единой позиции и координации деятельности структурных подразделений Профсоюза.

6.12.3. Руководит работой аппарата ЦК Профсоюза.

Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, издает распоряжения для штатных сотрудников.

6.12.4. Организует контроль за выполнением постановлений ЦК Профсоюза.

6.12.5. Созывает и ведет заседания ЦК Профсоюза, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний.

6.12.6. Принимает решения оперативного характера с последующим утверждением их на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза.

6.12.7. Имеет право подписи на финансовых и других документах, открывает и закрывает расчетные и текущие счета Профсоюза в рамках своей компетенции.

6.12.8. Проводит распределение и закрепление отдельных направлений работы между собой и своими заместителями.

Заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

6.12.9. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

6.12.10. Закключает соглашения с Профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них Президиума или ЦК Профсоюза.

6.12.11. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству РФ.

6.12.12. В период между Съездами Председатель Профсоюза может быть освобожден от занимаемой должности по письменному требованию более половины территориальных организаций профсоюза или по решению ЦК Профсоюза.

Вопрос о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза рассматривается на внеочередном Съезде Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него, в результате тайного голосования, проголосовало не менее двух третей избранных делегатов

Съезда, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

6.13. Заместители Председателя Профсоюза:

6.13.1. Осуществляют по закрепленным за ними направлениям координацию деятельности и руководство подразделениями аппарата ЦК

Профсоюза, выполняют поручения Председателя Профсоюза.

6.13.2. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку документов, других материалов для рассмотрения на заседаниях ЦК

Профсоюза и его Президиума.

6.13.3. Действуют по доверенности.

6.13.4. При отсутствии Председателя Профсоюза один из заместителей по письменному поручению Председателя Профсоюза выполняет его функции.

6.13.5. В период между Съездами заместители Председателя Профсоюза могут быть освобождены от занимаемой должности решением ЦК

Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза или по требованию не менее половины территориальных организаций Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него, в результате тайного голосования, проголосовало не менее двух третей членов ЦК Профсоюза, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

6.14. Решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза и его заместителей по собственному желанию принимается в соответствии с действующим законодательством в порядке, установленном Уставом.

6.15. Член ЦК Профсоюза осуществляет свои обязанности в соответствии со статусом, утверждаемым Съездом Профсоюза.

7. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

7.1. Средства Профсоюза образуются из:

7.1.1. Вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза.

7.1.2. Добровольных имущественных взносов и пожертвований юридических и физических лиц.

7.1.3. Поступлений, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другими поступлениями, не запрещенными законом.

7.1.4. Доходов от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

7.1.5. Поступлениями от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

7.1.6. Доходов от гражданско-правовых сделок; совершаемых в соответствии с действующим законодательством РФ и Уставом Профсоюза.

7.1.7. Иных поступлений имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

7.2. Первичные профсоюзные организации определяют размер средств от сбора членских профсоюзных взносов на свою работу с учетом установленного органом Профсоюза размера членских взносов. Эти средства и другие поступления являются собственностью Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации вправе концентрировать свои средства на уровне территориального профсоюзного органа. Руководитель территориальной организации Профсоюза в этом случае является представителем (доверенным лицом) первичной профсоюзной организации с правом решать от ее имени все финансовые и юридические вопросы.

7.3. Вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются с начисленной суммы заработной платы, стипендии, пенсии и других выплат (доходов) в размере не менее одного процента. Профсоюзный комитет своим решением может установить размер профсоюзных взносов для лиц, не имеющих заработка, студентов, пенсионеров менее одного процента. Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется по безналичному расчету из заработной платы работников работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением, а в случае невозможности этого - по ведомости наличными средствами.

7.4. Решение о размере членских взносов в ЦК Профсоюза и территориальные организации Профсоюза принимается на заседаниях их органов и является обязательным для всех профсоюзных организаций.

7.5. Размер профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций вышестоящим профсоюзным органам устанавливается не менее

25 процентов.

7.6. Право распоряжаться средствами, оставшимися после обязательных выплат, профсоюзные организации используют по своему усмотрению в соответствии со

сметой, ежегодно утверждаемой профсоюзным собранием (конференцией) или соответствующим выборным профсоюзным органом.

7.7. Штат аппарата профсоюзного органа, органа Профсоюза утверждается соответствующими выборными органами, исходя из практической необходимости и финансовых возможностей.

7.8. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом от имени Профсоюза принадлежит ЦК Профсоюза.

7.9. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

7.10. Первичная профсоюзная организация, территориальные комитеты, советы Профсоюза не несут имущественной и финансовой ответственности по обязательствам вышестоящих профсоюзных органов, а вышестоящие профсоюзные органы не несут имущественной и финансовой ответственности по обязательствам первичной профсоюзной организации, территориальных организаций Профсоюза.

Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

7.11. Имущество и денежные средства всех членских организаций Профсоюза, в том числе и первичной, являются неделимой собственностью Профсоюза и, в случае ликвидации членских организаций, передаются в вышестоящий профорган, орган Профсоюза.

7.12. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

7.13. Профсоюз может иметь в собственности: земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе, издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

7.14. Собственником всего имущества, принадлежащего Профсоюзу, является Профсоюз в целом.

7.15. Права собственника от имени Профсоюза осуществляет ЦК Профсоюза.

7.16. Территориальные и первичные профсоюзные организации обладают правом оперативного управления средствами и имуществом, закрепленными за ними Профсоюзом.

8. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ

8.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на

Съезде Профсоюза сроком на пять лет. Контрольно-ревизионные комиссии территориальных и первичных профсоюзных организаций избираются на соответствующих конференциях, собраниях сроком на 5 лет.

8.2. Контрольно-ревизионные комиссии являются независимыми органами, руководствуются в своей деятельности Уставом Профсоюза,

Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе, подотчетны избравшим их собранию (конференции), Съезду.

8.3. Членами контрольно-ревизионных комиссий не могут быть члены соответствующих профсоюзных руководящих органов, органов Профсоюза и штатные работники их аппаратов.

8.4. Контрольно-ревизионные комиссии осуществляют контроль за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью Профсоюза.

8.5. В случае возникновения разногласий с ревизуемым органом контрольно-ревизионная комиссия имеет право потребовать созыва соответственно собрания (конференции), заседания ЦК Профсоюза, Съезда для обсуждения разногласий.

8.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе соответствующих профсоюзных органов и органов Профсоюза с правом совещательного голоса.

8.7. Председатель контрольно-ревизионной комиссии:

8.7.1. Подписывает документы контрольно-ревизионной комиссии;

8.7.2. Распределяет обязанности между собой и членами контрольно-ревизионной комиссии;

8.7.3. Организует проведение плановых и внеплановых проверок и ревизий.

В отсутствие председателя контрольно-ревизионной комиссии обязанности председателя по его письменному поручению выполняет заместитель председателя контрольно-ревизионной комиссии.

8.8. В случае досрочного прекращения полномочий члена контрольно-ревизионной комиссии проводятся его довыборы на очередном заседании соответствующего профсоюзного органа, органа Профсоюза, на котором он был избран.

8.9. Затраты, связанные с проведением проверок и работой контрольно-ревизионной комиссии, оплачиваются за счет бюджета соответствующего профсоюзного органа.

8.10. На членов контрольно-ревизионной комиссии распространяются те же гарантии, что и на членов выборного профсоюзного органа.

9. О ПРАВАХ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ КАК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

9.1. Правоспособность Профсоюза, как юридического лица, возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

9.2. Профсоюз имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

9.3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

9.4. Профсоюз, его территориальные и первичные организации, товарищества и хозяйственные организации могут иметь печать и штамп образца, установленного ЦК Профсоюза, символику.

9.5. Права и обязанности Профсоюза, как юридического лица, реализуются ЦК Профсоюза.

9.6. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза – Российская Федерация, г. Москва.

10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

10.1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух

третьей избранных делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Ликвидация Профсоюза может осуществляться также по решению соответствующего суда в порядке, установленном законодательством РФ.

10.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

10.3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

10.4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном законодательством порядке.

10.5. Реорганизация и ликвидация (прекращение деятельности) первичной профсоюзной организации и территориальной организации профсоюза осуществляется по решению ЦК Профсоюза